

## POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Redatto: Enrico Clerici (RSPP)

Verificato: Lorenzo Termine (Medico del lavoro)

Barbara Piazza (RQ)

Approvato: Mario Sesana (DG)

### INDICE

LA SALUTE E LA SICUREZZA PER LA PROVINCIA ITALIANA E PER VILLA SAN BENEDETTO MENNI.....	1
LA POLITICA PER LA SICUREZZA E LE PAROLE CHIAVE.....	2
GLI OBIETTIVI DEL SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA .....	3

## LA SALUTE E LA SICUREZZA PER LA PROVINCIA ITALIANA E PER VILLA SAN BENEDETTO MENNI

La Congregazione (Ente), nei propri documenti ufficiali, definisce la sicurezza, come l'insieme delle condizioni esteriori che consentono di vivere o di esistere e durare al riparo da pericoli, in uno stato di tranquillità e/o di operoso esercizio delle proprie funzioni e attività ancorché residue (I nostri valori: responsabilità\*).

La sicurezza dei collaboratori è di massima importanza, citano le Linee guida comportamentali alla voce Protezione della salute (Codice Etico della Struttura). E' in quest'ottica che Villa San Benedetto (Centro), nella volontà di garantire al lavoratore un ambiente sicuro nel quale svolgere la propria attività, tutelando la sua salute ed il suo benessere, si impegna nella realizzazione ed amministrazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza che recepisce i dettami della normativa vigente, della norma ISO 45001- 2018 e della norma SA8000:2008 (non più considerata per la certificazione, ma mantenuta nei suoi principi e riferimenti).

Il datore di lavoro è tenuto a rispettare integralmente le prescrizioni della Legge in vigore relative:

- all'identificazione dei pericoli e alla quantificazione dei rischi
- all'eliminazione, ove possibile, di pericoli e rischi per i lavoratori
- alla riduzione dei rischi non eludibili

- al contenimento dei rischi residui, attraverso le misure previste dalla Legge: DPI, formazione e informazione del personale, addestramento, ecc.

L'Ente assicura adeguati livelli di protezione della salute sui luoghi di lavoro.

Il personale è quindi messo nelle condizioni di poter disporre di tutti gli strumenti e materiali necessari a garantire il corretto svolgimento delle prestazioni lavorative; le apparecchiature, attrezzature ed impianti sono sottoposti a controlli periodici, così come l'edificio è soggetto a costante manutenzione ordinaria e ove necessario a manutenzione straordinaria.

L'Ente si propone di perseguire il costante miglioramento degli aspetti che possono influenzare la salute e sicurezza dei lavoratori.

## LA POLITICA PER LA SICUREZZA E LE PAROLE CHIAVE

La politica del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita del Centro e per tutti coloro che, esterni all'Ente, hanno rapporti con lo stesso. Tale documento esprime la missione aziendale per quanto concerne la salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro, da cui derivano obiettivi e programmi di miglioramento continuo partendo dalle leggi vigenti applicabili, dai rischi connessi all'attività lavorativa, dagli infortuni verificatisi, allo scopo di diffondere la cultura della sicurezza e di tutelare la salute di tutto il personale.

Pertanto si ritengono di fondamentale importanza le seguenti parole, considerate concetti chiave per dare piena attuazione e completamento al Sistema:

- **PREVENZIONE:** insieme di azioni finalizzate a impedire o ridurre il rischio, ossia la probabilità che si verifichino eventi non desiderati.
- **INFORMAZIONE:** consiste in una semplice comunicazione di notizie e dati, a tutti i soggetti destinatari, con l'obiettivo di orientarli secondo certe direttive o indicazioni.
- **FORMAZIONE:** è un processo complesso di trasferimento di contenuti da docente a discente per fare acquisire alle persone livelli capacità e consapevolezza sempre maggiori.
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** processo di valorizzazione del Sistema di Gestione della Sicurezza per ottenere miglioramenti complessivi e garantire un ambiente sempre più salutare e sicuro per i lavoratori.
- **CONDIVISIONE:** avere in comune con altre persone un bene/idea/progetto/ecc.
- **IMPEGNO:** obbligo assunto nei riguardi di altre persone con cui ci si impegna a fare qualche cosa.
- **RESPONSABILITÀ:** il fatto, la condizione e la situazione di essere responsabile, ovvero assumersi/prendersi la responsabilità delle proprie azioni in funzione dei compiti assegnati
- **DINAMICITÀ:** il Sistema deve adattarsi ai cambiamenti, pertanto non deve essere statico, ma ricco di forza, di energia, di movimento.

## GLI OBIETTIVI DEL SISTEMA DI SALUTE E SICUREZZA

Obiettivi del Sistema Salute e Sicurezza è farsi sì che qualsiasi individuo che, a qualsiasi titolo, si trovi presso gli edifici del Centro (vi giunga in visita, vi operi o vi si trovi nell'espletamento di attività di controllo, manutenzione e consulenza) sia esposto alla minor entità di rischio possibile.

Il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza è stato implementato e strutturato ed è applicato al fine di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Ridurre gli infortuni e malattie professionali dei lavoratori del Centro mediante la raccolta e l'analisi dei dati e la proposta e attuazione di misure atte al miglioramento delle condizioni lavorative.
- Garantire la costante conformità alla legislazione ed ai regolamenti relativi alla salute e sicurezza vigenti, applicabili al Centro.
- Garantire la diffusione ed il rispetto delle procedure e protocolli interni, definiti al fine di gestire gli aspetti che possono influenzare la sicurezza e la salute dei lavoratori.
- Impegno a migliorare nel tempo le condizioni di Salute e Sicurezza tenendo conto anche delle Segnalazioni rilevate/ricevute dal personale adottando azioni correttive e preventive al fine di evitare il ripetersi dell'evento o l'aggravarsi della situazione.
- Impegno a migliorare nel tempo le condizioni di Salute e Sicurezza tenendo conto anche dei risultati della sorveglianza sanitaria, attraverso specifiche 'indagini mirate ad evidenziare eventuali criticità.
- Impegno a verificare periodicamente e ad aggiornare la Politica, adottare nuovi obiettivi di miglioramento e documentare i risultati rendendoli disponibili alle parti interessate.
- Condividere, attraverso il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori eletti, gli obiettivi dell'Ente in tema di Salute e Sicurezza.
- Garantire che i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali ed i lavoratori delle società terze che operano presso la struttura riconoscendo nella Prevenzione dei Rischi per la Salute e la Sicurezza degli operatori uno dei punti prioritari dell'Organizzazione.
- Garantire la cooperazione e coordinamento con le aziende esterne e le risorse aziendali.
- Garantire, anche attraverso audit specifici e periodici, che i fornitori di servizi dell'Ente posseggano adeguati requisiti di idoneità morale, capacità tecnico –professionale ed economico – finanziaria.
- Impegno a promuovere, anche attraverso percorsi specifici di formazione, informazione e coinvolgimento, la cooperazione tra le varie risorse aziendali.
- Responsabilizzare ciascuna funzione, ciascun dipendente, ciascun appaltatore, alla modifica del proprio atteggiamento nei confronti dei temi legati alla Salute e Sicurezza, a porre la massima

attenzione e coinvolgimento attraverso l'informazione, la formazione, l'addestramento, la consultazione, il coinvolgimento, la comunicazione.

- Comunicare ai lavoratori i rischi legati alla propria mansione e coinvolgerli nella formazione ad essi dedicata.
- Valutare sempre, durante qualsiasi attività, gli aspetti della Salute e della Sicurezza per garantire uno sviluppo conforme alla presente Politica.
- Raccogliere e analizzare i bisogni dei lavoratori in termini di benessere aziendale e pianificare interventi che migliorino il clima di collaborazione, comunicazione e progettazione a livello sia orizzontale che verticale.

Gli obiettivi saranno raggiungibili solo con la partecipazione consapevole e convinta di tutto il personale durante l'attività lavorativa.

Condiviso con gli RLS di VSB:

Liberali Davide

Ronzio Elena

Amati Micaela

\*Lavoratori: per lavoratori s'intendono tutti i collaboratori che a vario titolo prestano la loro attività all'interno di VSB